

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.02.2023г.

г. Самара

№25-3

О практике работы
Самарской областной организации
Общероссийского профессионального союза
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства в сфере защиты
социально-трудовых прав работников

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Шалимова Игоря Салиховича по защите социально-трудовых прав членов профсоюза и на основании прилагаемой справки о проверке, проведенной специалистами правового департамента ФПСО,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Шалимова И.С. и справку, подготовленную правовым департаментом ФПСО, принять к сведению.
2. Признать работу Самарской областной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по защите социально-трудовых прав работников удовлетворительной.
3. Самарской областной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства продолжить работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, направленную на повышение ее эффективности.
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и правовой департамент ФПСО.

Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о практике работы Самарской областной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в сфере защиты социально-трудовых прав работников

Самарская областная организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объединяет на своей территории 53 532 членов профсоюза работающих и 12 318 членов профсоюза пенсионеров и временно не работающих. Всего 65 850 членов профсоюза.

Самарская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России вместе с входящими в нее первичными и объединенными организациями осуществляет свою главную работу, которая направлена на защиту трудовых, социальных прав и законных интересов работников отрасли - членов профсоюза с использованием всех возможностей, предоставленных Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими законами и нормативными актами. Основными направлениями являются:

- повышение уровня материального обеспечения работников;
- стимулирование эффективного и качественного труда;
- развитие и укрепление социального партнерства;
- защита трудовых прав и обеспечение занятости;
- охрана здоровья;
- создание безопасных условий на рабочих местах;
- правовая защита членов профсоюза:
 - а) систематическое проведение общественного контроля;
 - б) юридические консультации;
 - в) защита в досудебном и при необходимости в судебном порядке;
 - г) сопровождение процедуры сокращения на предмет соблюдения требований законодательства РФ и т.д.

Трудовые права и законные интересы работников, обеспечение качества трудовой и социальной жизни членов профсоюза защищаются двумя блоками:

- на законодательном уровне – нормы и обязательства определены ТК РФ и другими федеральными законами;
- на договорном – нормы и обязательства, предусмотренные коллективными и трудовыми договорами;
- через Соглашение (отраслевое).

Результатом совместной большой работы областной организации, ее Совета, первичных и объединенных профорганизаций является то, что во всех 20 хозяйствующих субъектах есть профсоюзные организации. Все

организации имеют действующие коллективные договоры. Областная организация проводит экспертные консультации с первичными профсоюзными организациями по разделам коллективных договоров, их качественному наполнению в соответствии с типовым проектом, рекомендованным НГСП России.

В каждом коллективном договоре есть пункт (обязательство) об индексации заработной платы не ниже роста потребительских цен по данным Росстата. Конкретный процент индексации принимается отдельным нормативным актом каждого предприятия.

Что касается защиты работников - членов профсоюза в рамках общественно-административного контроля:

- трудовые договоры заключены со всеми работниками, в них прописаны все условия, определенные ст.57 ТК РФ;
- медицинские осмотры проведены во всех организациях;
- специальная оценка условий труда проведена на 100%;
- все работники обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме (спец. одежда, спец. обувь, моющие средства, санитарно-бытовые помещения, медпункты, столовые и т.д.);
- на работах с вредными и опасными условиями труда выдают молоко, лечебно-профилактическое питание, предоставляют дополнительные отпуска, выплачивают компенсации. На предприятиях, где работники трудятся в полевых условиях, они обеспечены помещениями модульного типа: столовыми, банями, сушильными, им организовано горячее питание (ПАО «Самаранефтегеофизика», АО «Самаранефтегаз», АО «Транснефть-Приволга») в полном объеме;
- заработная плата выплачивается два раза в месяц, задолженности по заработной плате ни на одном предприятии нет;
- средняя заработная плата одного работника в нефтегазовой отрасли Самарских предприятий на 31 декабря 2022 года составляет 74 512 рублей, индексация заработной платы составила от 4 до 8%.

Защита трудовых прав и законных интересов в договорной части строится в рамках реализации коллективных договоров и их социальных блоков.

Защита работников в сфере социально-трудовых прав закреплена в коллективных договорах предприятий. Например, согласно коллективному договору АО «Новокуйбышевский НПЗ» всем работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, а работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от трех до шести календарных дней.

Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:

- а. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;
- б. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;
- в. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;

г. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день;

д. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня;

е. в связи с призывом сына на военную службу – продолжительностью один календарный день;

ж. женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет – продолжительностью один календарный день в год.

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, по их просьбе и при наличии возможности ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

Супругам, работающим в Обществе, по возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск.

Порядок индексации заработной платы в соответствии со ст.134 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается в соответствующем локальном нормативном акте Общества, с учетом экономических возможностей Общества в пределах фонда заработной платы, утвержденного бизнес – планом Общества.

За каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов работнику производится доплата в размере – 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада).

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от оклада (тарифа), за последующие часы - в двойном размере от оклада (тарифа).

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

а. сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

б. работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

в. работникам, получающим оклад - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в

размере двойной дневной или часовой ставки, если работа производилась сверх нормы рабочего времени. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Работодатель совместно с выборным органом профсоюзной организации работников организывает на паритетных началах работу Комиссии по социальной защите.

Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, а также семей Работников, погибших на производстве достигают до 430 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации. Выделяется материальная помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным расходным документам в размере до 168 915 руб.

Работодатель приобретает (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %,) санаторно-курортные и оздоровительные путевки работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении.

По письменному заявлению работников, в соответствии с медицинским заключением, предоставляются отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.

В случае смерти родителей (отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей работнику выделяется материальная помощь в размере до 33 780 руб.

В случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, его семье оказывается материальная помощь на погребение в размере до 78 825 руб. По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

Производится доплата к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере до 5 630 руб. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.

Производится выплата ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному/поставленным на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере до 7 880 руб. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

По решению Комиссии по социальной защите Общества, работнику, имеющему ребенка до 3 лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в зависимости от возраста ребенка.

Компенсируются расходы на протезирование зубов работникам сернокислотного производства

а. проработавшим в Обществе 10 лет и более – ежегодно в размере фактических затрат, но не более 22 520 руб.;

б. для работников, проработавших в Обществе менее 10 лет – не чаще 1 раза в три года в размере фактических затрат, но не более 22 520 руб.

Выделяются денежные средства на приобретение единых подарочных комплектов ко «Дню знаний» детям работников – первоклассникам. Стоимость одного подарочного комплекта до 5 630 руб.

С учетом экономических возможностей в Обществе, производится доплата женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам. Доплата устанавливается в размере до 350 руб. за один календарный день, но не выше разницы между средним заработком работницы, рассчитанным в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и пособием по временной нетрудоспособности возмещаемым за счет средств ФСС.

Выделяется материальная помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы, по решению Комиссии по социальной защите в размере до 11 260 руб.

Выделяется единовременная материальная помощь работникам, впервые вступившим в брак, в размере до 11 260 рублей.

Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением штата, численности или ликвидации Общества, предоставляется один день в месяц для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы работника. Конкретное время определяется работником и его непосредственным руководителем без ущерба для производства.

Работнику, имеющему непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и не имевшему за предшествующий календарный год периодов временной нетрудоспособности, оказывается материальная помощь к отпуску в размере до 5 345 руб.

При наличии такой возможности в Обществе, генеральный директор может принять решение об освобождении беременных женщин, занятых на работах с вредными условиями труда, от работы с 10-й недели беременности (раньше установленного ТК РФ срока) до ухода в отпуск по беременности и родам путем предоставления дополнительного отпуска с оплатой, не превышающей среднего заработка работника. Оплата дополнительного отпуска, предоставленного женщине с 10-й недели беременности до ухода в отпуск по беременности и родам, осуществляется только за дни, являющиеся рабочими днями для работников в соответствии с трудовым законодательством и производственным календарем. В случае работы по сменному графику - за дни, являющиеся рабочими в соответствии с утвержденным графиком сменности. При этом прием работника на

временную вакансию (на время отпуска по беременности и родам), а также установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника необходимо осуществлять только со сроков наступления отпуска по беременности и родам, установленных действующим законодательством (Статья 255 ТК РФ).

При наличии такой возможности, предоставляется автотранспорт для организации похорон работника и пенсионеров Общества.

При отсутствии в регламентирующих документах Общества доплаты за период временной нетрудоспособности, Работнику, по решению комиссии по социальной защите, может быть оказана материальная помощь:

а. в случае временной утраты трудоспособности по общему заболеванию. При этом, в случае временной утраты трудоспособности, которая была получена при нахождении в очередном и других отпусках, а также в случае нарушения режима, выплата материальной помощи не производится. В совокупности материальная помощь работнику может быть оказана не более чем за 5 (пять) календарных дней в год. Размер материальной помощи может составлять до 100% среднего дневного заработка за период временной нетрудоспособности (не более вышеуказанных периодов в год), рассчитанного в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922. Сумма материальной помощи составляет 8 500 руб. за один календарный день, но не выше разницы между размером среднего дневного заработка застрахованного лица и пособия по временной нетрудоспособности, рассчитанных в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922;

б. в случае временной утраты трудоспособности в связи с заболеванием COVID-19, либо в связи с временным отстранением от работы граждан, контактировавших с инфекционными больными, или граждан, выявленных как бактерионосителей (количество оплачиваемых дней определяется Комиссией по социальной защите Общества).

При увольнении работника по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (пункт 8 части первой статьи 77 ТК РФ либо пункт 5 части первой статьи 83 ТК РФ) без установления инвалидности и не достигшего пенсионных оснований, в случае, если работник на момент увольнения был занят на работах с вредными условиями труда, при наличии финансовых возможностей Общества и по решению комиссии по социальной защите может производиться единовременная выплата (пособие) в связи с его увольнением по состоянию здоровья. Конкретный размер выплаты устанавливается Комиссией по социальной защите с учетом трудового вклада работника и его стажа работы в Обществе.

При наличии финансовой возможности, по рекомендации Комиссии по социальной защите Общества, Генеральный директор может принять решение о выплате единовременной материальной помощи членам семьи работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, для оплаты расходов, связанных с погашением текущего кредита/кредитов работника и его супруги/супруга.

При увольнении в связи с выходом на пенсию впервые по любым основаниям выплачивается единовременное пособие работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК

«Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 15 лет - в размере до 230 000 руб.

Ежегодно оказывается материальная помощь ко Дню Победы – пенсионерам-участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере до 10 145 руб.

Пенсионерам, уволившимся из Общества в связи с выходом на пенсию, которые не являются участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывается материальная помощь:

а. ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности в размере до 1010руб.;

б. к праздникам: День защитника Отечества (мужчинам, а также женщинам-участникам Великой Отечественной войны), 8 Марта (женщинам), Новый год в размере до 1010 руб.;

в. ко Дню пожилого человека в размере до 1010 руб.

Единовременная материальная помощь родственникам в случае смерти пенсионера Общества составляет до 30440 рублей.

По решению Комиссии по социальной защите пенсионеру Общества может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере до 30 440 руб. или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества. (Рекомендуемый размер стоимости путевки – не более 60 880 руб. в год). Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год. По решению единоличного исполнительного органа (в исключительных случаях) пенсионеру, воспользовавшемуся путевкой, может быть предоставлена материальная помощь, в текущем периоде.

При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, пенсионерам Общества, имеющим на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет, может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере до 3 040 руб.

Работодатель может оказывать бывшим работникам Общества – ветеранам Великой Отечественной войны, а также лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) и труженикам тыла Великой Отечественной войны, материальную помощь для оплаты расходов на жилье и коммунальные услуги (далее ЖКХ) в следующих размерах: - ветеранам Великой Отечественной войны, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (гетто и т.п.) – 5000 рублей в месяц (после уплаты НДФЛ); - труженикам тыла - 3000 рублей в месяц (после уплаты НДФЛ). Материальная помощь может оказываться на ежемесячной либо ежеквартальной основе, исходя из фактического количества физических лиц указанных категорий на дату перечисления.

Материальная помощь оказывается не чаще 1 раза в год работникам на несовершеннолетних детей, в следующих размерах:

а) при наличии трех детей – в размере до 20 295 руб.;

б) при наличии четырех детей – до 30 440 руб.;

в) при наличии пяти и более детей – до 40 590 руб.;

г) по решению комиссии по социальной защите, в порядке исключения, работникам (матерям-одиночкам, отцам-одиночкам) на несовершеннолетних детей в размере до 5 070 руб. на каждого ребенка.

Единовременная материальная помощь выплачивается одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка в размере до 15 220 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.

Выделяются денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере до 2 025 руб. детям работников в возрасте до 14 лет, в т.ч.:

- детям работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине Работодателя;

- детям работников, вышедших на пенсию по инвалидности

Деятельность областной организации по охране прав работников, включающая в себя контроль соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, реализуются через общественный контроль, через проведение областной организацией проверок, через проверки, которые проводят правовые и технические инспекторы предприятий, а также через контроль со стороны уполномоченных по охране труда.

Самарская областная организация Нефтегазстройпрофсоюза России объединяет на своей территории 20 хозяйствующих субъектов (предприятий, организаций), в каждой крупной профсоюзной организации в штате есть свой технический инспектор труда, в организациях 9 технических инспекторов и 5 правовых инспекторов, 1183 уполномоченных по охране труда. Затраты на охрану труда на 1 человека в среднем составляют 31 625 рублей.

Областная организация силами специалистов аппарат проводит проверки предприятий по основным обязательствам, предусмотренным ТК РФ, коллективными договорами, а также трудовыми договорами.

Значительных замечаний и нарушений выявлено не было, многие были устранены в ходе указанных проверок.

К правовой работе в плане защиты работников привлекались юристы Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области». Регулярно (два раза в год) осуществляются выезды для проведения консультаций в ППО «Тольяттикаучук». Проконсультированы работники по разным вопросам в сферах трудового права, жилищного права, семейного права, по пенсионным вопросам и т.д.

В качестве примеров правозащитной работы в ППО «Тольяттикаучук» можно выделить следующие.

В целях усовершенствования схемы движения служебного транспорта, доставляющего сотрудников на работу и обратно, был организован опрос членов профсоюза, сбор предложений, в результате чего при участии социального партнера был выбран оптимальный маршрут.

По вопросу отказа пенсионного фонда в досрочном назначении пенсии члену профсоюза, ППО организовала для работника консультацию с юристами ФПСО, был собран необходимый пакет документов в суд.

Решение суда было вынесено в пользу работника, неучтенный стаж признали.

Кроме того, в связи с переходом предприятия с 01.10.2022 г. на новую систему оплаты труда, некоторым работникам стала не понятна методика расчета заработной платы. Для решения данной проблемы ППО организовала детальное разъяснение члену профсоюза по указанному вопросу, на примере рассчитав его доход «было/стало».

Значительное внимание при защите прав работников уделяется обучению профсоюзного актива по применению трудового права. Так, в течение года проводилось обучение на семинаре профсоюзного актива в СамИПД «Эффективность деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников» - 22 слушателя ОППО «Самаранефтегаз». Обучение производилось также и по иным вопросам.

В заключение можно отметить, что правозащитная работа в областной организации строилась согласно всем разделам ТК РФ, иным федеральным законам, в соответствии с заключенными коллективными и трудовыми договорами на таком уровне, что с уверенностью можно сказать – все работодатели, в целом, соблюдают и выполняют свои обязательства, предусмотренные указанными выше законодательными и локальными правовыми актами, без каких-либо волнений или протестов, задержки выплаты заработной платы отсутствуют, иных жалоб со стороны трудовых коллективов также не имеется. Данные факты являются хорошим показателем слаженной работы на уровне социального партнерства на предприятиях, что в дальнейшем также будет сохраняться и развиваться.